**PROPUESTA DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE UNA EMPRESA**

**Objetivo:** Que los estudiantes desarrollen una propuesta completa de un sistema de evaluación del desempeño para una empresa, considerando los distintos métodos y enfoques que existen en la actualidad.

**Caratula**

**Resumen**

**Introducción**

1. **Contextualización de la Empresa:**
   * Describir brevemente la empresa, su tamaño, el sector en el que opera, y los roles principales que tienen sus empleados.
2. **Justificación de la Evaluación del Desempeño:**
   * Explicar por qué es necesario implementar un sistema de evaluación del desempeño en la empresa ficticia.
   * Vincular los objetivos de la evaluación del desempeño con la mejora continua, el desarrollo profesional y la estrategia de la empresa.
3. **Selección del Método de Evaluación:**
   * Investigar y elegir un método de evaluación del desempeño (por ejemplo, evaluaciones 360º, autoevaluación, evaluación por objetivos, etc.).
   * Justificar por qué el método elegido es el más adecuado para la empresa ficticia y su tipo de empleados.
4. **Criterios de Evaluación:**
   * Definir los criterios que se evaluarán (competencias, habilidades técnicas, habilidades blandas, cumplimiento de objetivos, entre otros).
   * Explicar cómo estos criterios impactan en el desempeño global de la empresa.
5. **Proceso de Implementación:**
   * Describir los pasos para implementar el sistema de evaluación, desde la formación de los evaluadores hasta la comunicación de los resultados a los empleados.
   * Incluir un cronograma de implementación.
6. **Sistema de compensación y beneficios:**

* Diseñar un sistema de compensación (sueldo y beneficios) que sea competitivo y que motive a los empleados.
* Justificar cómo este sistema promueve la retención del talento.

1. **Uso de Resultados:**
   * Explicar cómo la empresa usará los resultados de la evaluación (por ejemplo, para promociones, desarrollo de planes de capacitación, mejora del clima laboral, etc.).
2. **Evaluación de los Resultados:**
   * Proponer cómo la empresa medirá la efectividad del sistema de evaluación a lo largo del tiempo.
3. **Clima y cultura organizacional:**

* Proponer medidas para mejorar el clima organizacional y fomentar una cultura alineada con los valores de la empresa.

**Entrega:**

* Informe escrito con el detalle de la propuesta el día de la exposición.
* Jueves 11:00 pm / SIA
* Exposición viernes y sábado
* Vestimenta formal.